

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 61»
г.о.Самара
11.04.2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61»
городского округа Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 0588 202 1/2
от «12» апреля 2023 г.
Г.И.Иванова
(должность, Ф.И.О.)

г.Самара
2023г.

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61» городского округ Самара (далее – Учреждение) в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Фирсовой Ирины Павловны и работодатель в лице заведующего Учреждением Иерусалимовой Марины Владимировны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61» городского округа Самара от 13.10.2021г. (регистрационный номер 05882021):

Пункт 2.8. коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

-родителю имеющего ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ “О воинской обязанности и военной службе”, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации)”.

Пункт 6.3. коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

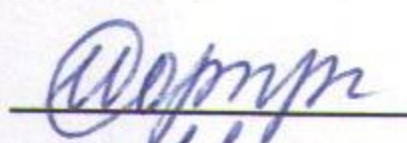
Соблюдать трудовые права работников призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 номер 53-ФЗ “О воинской обязанности и военной службе” либо контракт о добровольном содействии выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действия трудовых договоров на период прохождения работниками военной службы или оказания им добровольного содействия выполнения задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работников улучшения социально бытовых условий работника и членов его семьи);

- возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу;
- предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ;
- предоставлять лицу, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службе по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 номер 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, преимущественное право поступление на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключение контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии с на вакансию ниже стоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Представитель от работников:
председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 61»
г.о.Самара

 И.П.Фирсова
« 11 » 04 2023 г.

Представитель работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 61»
г.о.Самара

 М.В.Иерусалимова
« 11 » 04 2023 г.



Итого в документе:
пронумеровано
прошнуровано

и скреплено печатью _____ л.

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 61 г.о. Самара

М.В. Герусалимова
М.В. Герусалимова

